

Stellenausschreibung

Leitung (m/w/d) Referat Personal und Weiterbildung in Kiel (Referenznummer: 088-2026)

Der Sozialverband Deutschland (SoVD) ist ein gemeinnütziger Verein mit über 180.000 Mitgliedern im Landesverband Schleswig-Holstein. Der SoVD ist eine soziale, humanitäre und sozialpolitische Selbsthilfeorganisation, die sich zum demokratischen und sozialen Rechtsstaat bekennt. Seit mehr als 100 Jahren setzt sich der Verband engagiert für soziale Gerechtigkeit ein.

Wir unterstützen unsere Mitglieder kompetent in sozialen Beratungs- und Betreuungsfragen. An insgesamt 16 Beratungszentren sowie in unserer Landesgeschäftsstelle arbeiten über 160 Mitarbeiter*innen mit großem Engagement daran, Menschen in herausfordernden Lebenssituationen zu begleiten. Unsere Expert*innen beraten umfassend in sozialrechtlichen Angelegenheiten und stehen insbesondere bei der Antragstellung sowie der Durchsetzung von Ansprüchen gegenüber Behörden zur Seite. Schwerpunkte unserer Arbeit sind die Renten-, Kranken-, Unfall- und Pflegeversicherung sowie das Schwerbehindertenrecht.

Für unsere Landesgeschäftsstelle in Kiel suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine moderne, klare und anpackende Führungspersönlichkeit (m/w/d), die unseren Personalbereich aktiv weiterentwickelt und prägt.

Unser Angebot:

- Wir bieten eine unbefristete Führungsposition in Vollzeit (38,5 Wochenstunden) am Standort Kiel
- Wir bieten eine Rolle als leitender Angestellter mit echtem Gestaltungsauftrag: Sie prägen Strukturen, Prozesse und Zusammenarbeit in einem sich entwickelnden Personalbereich
- Wir bieten viel Gestaltungsspielraum und kurze Entscheidungswege in enger Zusammenarbeit mit der Landesgeschäfstführung
- Wir bieten ein fachlich starkes Team von derzeit vier Kolleg*innen, das Orientierung und klare Führung schätzt
- Wir zahlen eine attraktive außertarifliche Vergütung, abhängig von Erfahrung und Passung
- Wir bieten ein Arbeitsumfeld mit Sinn, gesellschaftlicher Relevanz und direktem Einfluss auf die Zukunftsfähigkeit unseres Verbands
- Wir sorgen mit 6 Wochen Urlaub für Ihre Erholung
- Zuschuss zur betrieblichen Altersversorgung
- Zuschuss zum Jobticket / Deutschlandticket
- Möglichkeit zum Bike-Leasing
- Vergünstigte Mitgliedschaft bei HanseFit

Ihre Aufgaben:

- Sie führen das Referat Personal und Weiterbildung mit derzeit vier Mitarbeitenden fachlich und disziplinarisch und richten den Bereich konsequent zukunftsfähig aus
- Sie gestalten klare, moderne und praxistaugliche HR-Strukturen – von Zuständigkeiten über Prozesse bis hin zu Zusammenarbeit
- Sie treiben die Einführung einer digitalisierten HR-Verwaltung voran und schaffen effiziente und serviceorientierte Abläufe
- Sie entwickeln zentrale HR-Themen entlang des gesamten Employee Lifecycles weiter (Recruiting, Onboarding, Personalentwicklung, BGM, BEM sowie Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz)
- Sie beraten Landesgeschäfstführung, Führungskräfte und Gremien souverän in personalwirtschaftlichen, arbeitsrechtlichen und arbeitsschutzbezogenen Fragestellungen
- Sie etablieren Kennzahlen, Reporting und Standards für eine belastbare Steuerung des Personalbereichs
- Sie arbeiten vertrauensvoll mit Betriebsrat, internen Schnittstellen und externen Partnern zusammen
- Sie übernehmen im übertragenen Rahmen Personalvollmacht und gestalten personelle Entscheidungen aktiv mit

Stellenausschreibung

Leitung (m/w/d) Referat Personal und Weiterbildung in Kiel (Referenznummer: 088-2026)

- Sie sind Vorbild für eine klare, verbindliche und zugleich wertschätzende Zusammenarbeit sowie für eine moderne Lern- und Führungskultur.

Ihr Profil:

- Sie verfügen über mehrjährige Erfahrung im Personalwesen und haben idealerweise erste oder bereits umfassendere Führungserfahrung gesammelt
- Sie bringen ein gutes Verständnis für HR-Prozesse, Arbeitsrecht und Organisationsentwicklung mit
- Sie haben Freude daran, Strukturen zu gestalten, weiterzuentwickeln und Verantwortung zu übernehmen
- Sie arbeiten klar, pragmatisch und entscheidungsfreudig – und behalten auch in dynamischen Situationen den Überblick
- Sie kommunizieren souverän mit unterschiedlichen Anspruchsgruppen und überzeugen durch Integrität, Verbindlichkeit und Umsetzungstärke
- Erfahrung mit HR-Systemen, Digitalisierungsvorhaben und Personalcontrolling ist von Vorteil
- Kenntnisse in der Entgeltabrechnung sind hilfreich und können bei Bedarf weiter ausgebaut werden
- Grundlegendes Verständnis für Anforderungen der Arbeitssicherheit und deren organisatorische Umsetzung ist von Vorteil
- Ein einschlägiges Studium oder eine vergleichbare Qualifikation runden Ihr Profil ab

Warum diese Rolle spannend ist:

- Sie übernehmen nicht nur eine Führungsfunktion, sondern einen echten Transformations- und Gestaltungsauftrag
- Sie arbeiten in einem Umfeld, das sich aktuell strukturell und prozessual weiterentwickelt – und können die Entwicklung maßgeblich prägen
- Die Rolle bietet viel Freiraum für eigene Ideen und nachhaltige Lösungen
- Sie bewegen in einem wirtschaftlich soliden, gesellschaftlich relevanten Verband wirklich etwas
- Die Position ist ideal für Persönlichkeiten, die den nächsten prägenden Karriereschritt gehen wollen

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen unter Angabe der Referenznummer 088-2026, Ihrer Verfügbarkeit und Ihrer Gehaltsvorstellung an: bewerbungen@sov-d-sh.de